



KATA PENGANTAR

Dalam rangka meningkatkan penyelenggaraan pembangunan dibidang Ketenagakerjaan, Ketrasmigrasian dan Kependudukan di Jawa Timur secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, maka telah diterapkan sistem pertanggung jawaban yang tepat, jelas, terukur dan terlegitimasi dengan cara menyusun Rencana Strategis (RENSTRA) tahun 2014-2019 Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2015 dan Penetapan Kinerja Tahun 2015 serta menyusun Laporan Kinerja (LKj) pada setiap akhir tahun anggaran.

Penyusun Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2015 seperti halnya tahun-tahun lalu mengikuti prinsip dan aturan yang lazim, yaitu disusun secara jujur, obyektif dan transparan. Bentuk dan isi Laporan Kinerja berpedoman pada Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 53 Tahun 2014.

Maksud dan Tujuan Laporan ini untuk memberikan gambaran yang konkrit dan menyeluruh tentang hasil pelaksanaan kegiatan pembangunan di sektor Ketenagakerjaan, Ketrasmigrasian dan Kependudukan yang menjadi tugas dan tanggung jawab Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur Jawa Timur 2015.

Tentu saja dalam laporan ini masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan, oleh sebab itu diharapkan saran dari pihak-pihak yang berkompeten untuk perbaikan dan penyempurnaannya.



Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat dipakai sebagai bahan masukan untuk meningkatkan kinerja dalam penyelenggaraan tugas Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur Jawa Timur pada tahun-tahun yang akan datang.

Surabaya,

2016

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA,
TRANSMIGRASI DAN KEPENDUDUKAN
PROVINSI JAWA TIMUR**

Drs. SUKARDO, M.Si.
Pembina Utama Madya
NIP. 19570402 198003 1 019



RINGKASAN EKSEKUTIF

Berdasarkan Instruksi Presiden Nomor 7 tahun 1999, penyusunan dan evaluasi Laporan Kinerja (LKj) bertujuan untuk meningkatkan pelaksanaan tugas dan fungsi dalam penyelenggaraan pemerintahan di bidang pembangunan Ketenagakerjaan, Ketransmigrasian dan Kependudukan di Jawa Timur, peningkatan kapasitas dan pelatihan penduduk yang berdayaguna, berhasilguna, bersih dan bertanggungjawab serta untuk memantapkan pelaksanaan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam mencapai misi dan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis (RENSTRA) 2014-2019 Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur, pada tahun 2014 diwujudkan dalam 87 kegiatan dan 10 program dan tahun 2015 diwujudkan dalam 104 kegiatan dan 10 program.

Pada tahun 2014 program – program tersebut adalah :

1. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur terdiri dari 2 kegiatan.
2. Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Pemda terdiri dari 1 kegiatan.
3. Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik terdiri dari 1 kegiatan.
4. Program Kependudukan terdiri dari 3 kegiatan.
5. Program Pengembangan Industrial dan Syarat Kerja terdiri dari 4 kegiatan.
6. Program Mobilitas Penduduk terdiri dari 2 kegiatan.



7. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja terdiri dari 60 kegiatan (yang tersebar di 20 UPT).
8. Program Pengawasan Ketenagakerjaan dan Perlindungan Tenaga Kerja terdiri dari 5 kegiatan.
9. Program Perluasan dan Penempatan Tenaga Kerja terdiri dari 6 kegiatan.
10. Program Perencanaan dan Pengembangan Program Ketenagakerjaan, Transmigrasi dan Kependudukan terdiri dari 3 kegiatan.

Pada tahun 2015 program – program tersebut adalah :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran terdiri dari 1 kegiatan.
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur terdiri dari 2 kegiatan.
3. Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Pemerintah Daerah terdiri dari 2 kegiatan.
4. Program Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Dokumen Penyelenggaraan Pemerintahan terdiri dari 3 kegiatan.
5. Program Penataan Administrasi Kependudukan terdiri dari 3 kegiatan.
6. Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Syarat Kerja terdiri dari 4 kegiatan.
7. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja terdiri dari 70 kegiatan.
8. Program Pengawasan Ketenagakerjaan dan Perlindungan Tenaga Kerja terdiri dari 8 kegiatan.
9. Program Perluasan dan Penempatan Kerja terdiri dari 6 kegiatan.
10. Program Ketransmigrasian terdiri dari 5 kegiatan.



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	iii
DAFTAR ISI	v
BAB I PENDAHULUAN	I – 1
1.1. Kondisi Ketenagakerjaan, Ketransmigrasian dan Kependudukan di Jawa Timur	I – 1
1.2. Landasan Hukum	I – 5
1.3. Susunan Organisasi.....	I – 7
1.4. Sumber Daya Manusia	I – 22
1.5. Sistematika Laporan	I – 26
BAB II PERENCANAAN KINERJA	II – 1
2.1. Visi, Misi, Tujuan Sasaran dan Indikator Kinerja	II – 1
2.2. Program Prioritas	II – 6
2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2015	II – 11
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	III – 1
3.1. Akuntabilitas Kinerja	III – 1
3.2. Analisa Capaian Kinerja	III – 4
BAB IV PENUTUP	IV – 1
LAMPIRAN :	
I. Matrik Renstra 2014 - 2019	
II. Perjanjian Kinerja	
III. Ringkasan Pengukuran Kinerja	
IV. Lampiran lainnya, penghargaan dll.	