

**TABEL : PENGUKURAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA, TRANSMIGRASI DAN KEPENDUDUKAN PROVINSI JAWA TIMUR**

NO.	TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	REALISASI		CAPAIAN (%)
				2015	2014	2015	
1	2	3	4	5	6	11	12
1	Mewujudkan tenaga kerja yang terampil/kompeten dan produktif untuk mengisi kesempatan kerja di dalam dan luar negeri	Meningkatnya keterampilan/kompetensi tenaga kerja dan produktivitas kerja	% lulusan pelatihan yang memiliki keterampilan/ kompetensi	85,00%		90,81%	106,84%
			% peningkatan tenaga kerja yg dimagangkerjakan : - % peningkatan tenaga kerja magang dalam negeri - % tenaga kerja magang ke luar negeri	3,00% 20,00%	9,80%	7,27% 27,81%	242,33% 139,05%
			% pertumbuhan produktivitas tenaga kerja yang diberi bimbingan dan konsultasi produktivitas	33,00%	42,09%	43,24%	131,03%
2	Mewujudkan penempatan tenaga kerja di dalam dan luar negeri, serta pengembangan kesempatan kerja melalui usaha mandiri	Meningkatnya penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja di sektor informal	% pencari kerja yang ditempatkan.	62,00%	64,03%	62,50%	100,81%
			% peningkatan jejaring informasi lowongan kerja melalui perusahaan anggota aktif PLKT (Pusat Layanan Karir Terpadu)	82,00%		83,33%	101,62%
			% Tenaga Kerja Indonesia (TKI) yang ditempatkan pada jabatan formal	38,00%		32,83%	86,39%
			Rasio penyerapan tenaga kerja dari binaan di sektor informal	1 : 4		1 : 5	125,00%
4	Mewujudkan hubungan industrial yang harmonis dan kondusif, serta pengawasan norma ketenagakerjaan, K3 dan peningkatan perlindungan hak-hak dasar pekerja / buruh	Meningkatnya kondisi hubungan yang kondusif dan kesejahteraan pekerja	% kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama	46,00%		46,94%	102,04%
			% upah minimum terhadap Kebutuhan Hidup Layak (KHL)	106,00%		114,98%	108,47%
5	Mewujudkan hubungan industrial yang harmonis dan kondusif, serta pengawasan norma ketenagakerjaan, K3 dan peningkatan perlindungan hak-hak dasar pekerja / buruh	Meningkatnya pengawasan ketenagakerjaan, K3 serta perlindungan pekerja / buruh	% pelanggaran hukum di bidang norma ketenagakerjaan yang ditangani	83,00%		74,75%	96,06%
			% penurunan kasus kecelakaan kerja	11,00%	14,23%	7,65%	69,55%

NO.	TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET 2015	REALISASI		CAPAIAN (%)
					2014	2015	
1	2	3	4	5	6	11	12
7	Mewujudkan transmigran yang mandiri dan berkualitas di pemukiman transmigrasi yang layak huni, layak usaha, layak berkembang dan layak lingkungan	Meningkatnya penempatan transmigran yang berkualitas dan kemandirian transmigran	% penempatan transmigran yang telah mendapat pelatihan (Kepala Keluarga). % transmigran yang berhasil meningkatkan taraf ekonomi dan sosialnya (Kepala Keluarga)	64,00% 62,00%		53,67% 82,00%	83,86% 132,26%
6	Mewujudkan tertib administrasi kependudukan dan perlindungan terhadap hak-hak penduduk terkait kepemilikan dokumen kependudukan	Meningkatnya akurasi data penduduk	% data penduduk yang akurat	98,79%		98,05%	99,25%

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
TRANSMIGRASI DAN KEPENDUDUKAN
PROVINSI JAWA TIMUR

Drs. SUKARDO, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19570402 198003 1 019