

KATA PENGANTAR

Ucapan puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan YME, bahwa penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur Tahun 2019–2024 telah dapat kami selesaikan pada waktunya.

Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur Tahun 2019–2024 disusun sebagai penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2019–2024, yang telah disahkan melalui Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019. Rencana strategis (Renstra) adalah rencana lima tahun kedepan yang disusun dengan mempertimbangkan berbagai keadaan, terutama yang menyangkut keunggulan, peluang, kendala, dan tantangan instansi pelaksana. Renstra diharapkan dapat diandalkan sebagai pedoman dan arahan dalam upaya mencapai sasaran-sasaran pembangunan yang telah ditetapkan. Sebagaimana amanat yang tertuang di dalam RPJMD Provinsi Jawa Timur Tahun 2019–2024, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur melaksanakan 2 (dua) urusan, meliputi urusan wajib ketenagakerjaan dan urusan pilihan ketransmigrasian. Pembangunan di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian dilaksanakan guna mendukung misi kedua yaitu *“Terciptanya Kesejahteraan Yang Berkeadilan Sosial, Pemenuhan Kebutuhan Dasar Terutama Kesehatan Dan Pendidikan Penyediaan Lapangan Kerja Dengan Memperhatikan Kelompok Rentan”*. Bertolak dari hal tersebut, maka implementasi pembangunan pada kedua bidang tugas yang ada diarahkan pada upaya pengembangan dan penguatan layanan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian, dan pada saat bersamaan juga mendukung Indikator Kinerja Utama (IKU) yang tertuang di dalam RPJMD Provinsi Jawa Timur Tahun 2019–2024, yakni menurunnya Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT).

Harapan kami, dokumen Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur Tahun 2019–2024 dapat menjadi acuan yang memadai bagi penentuan arah kebijakan, serta menjadi pedoman dalam melaksanakan pembangunan dan pelayanan di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan. Dengan demikian, tugas dan fungsi pembangunan pada ketiga bidang tugas tersebut menjadi semakin fokus sehingga dapat terlaksana secara optimal dan mendatangkan manfaat yang sebesar-besarnya bagi masyarakat.

Surabaya, September 2019

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TIMUR

Dr. HIMAWAN ESTU BAGIJO, S.H, M.M.

Pembina Utama Muda
NIP. 19640319 198903 1 001

DAFTAR ISI

KEPUTUSAN KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TIMUR NOMOR KEP. 560/ /SK/ 108.1/2019 TENTANG RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2019–2024		Hal.
KATA PENGANTAR		i
DAFTAR ISI		ii
DAFTAR TABEL		iv
DAFTAR DIAGRAM		vi
BAB I PENDAHULUAN		1
1.1 Latar Belakang		1
1.2 Landasan Hukum.....		10
1.3 Maksud dan Tujuan		13
1.4 Sistematika Penulisan.....		14
BAB II GAMBARAN PELAYANAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TIMUR		
2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi.....		17
2.2 Sumber Daya		
2.2.1 Sumber Daya Manusia.....		31
2.2.2 Aset		35
2.2.3 Unit Usaha yang Masih Operasional.....		36
2.3 Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur.....		36
2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan		61
BAB III ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TIMUR		
3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur		63
3.2 Telaahan Visi, Misi dan Program Gubernur dan Wakil Gubernur Jawa Timur		72
3.3 Telaahan Renstra K/L dan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur.....		76
3.4 Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah Kajian Lingkungan Hidup Strategis		79

BAB IV	TUJUAN DAN SASARAN	
4.1	Tujuan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur	86
BAB V	STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN	
5.1	Strategis	89
5.2	Arah Kebijakan	90
BAB VI	RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN.....	95
BAB VII	KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN KETENAGAKERJAAN DAN KETRANSMIGRASIAN	103
BAB VIII	PENUTUP	105

DAFTAR TABEL

	Hal.
Tabel 2.1 Jumlah pegawai Disnakertrans Prov. Jatim kondisi bulan Agustus 2019 berdasarkan jenis kelamin.....	31
Tabel 2.2 Jumlah pegawai Disnakertrans Prov. Jatim kondisi bulan Agustus 2019 berdasarkan jabatan.....	31
Tabel 2.3 Jumlah pegawai Disnakertrans Prov. Jatim kondisi bulan Agustus 2019 berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	32
Tabel 2.4 Jumlah pegawai Disnakertrans Prov. Jatim kondisi bulan Agustus 2019 berdasarkan Golongan.....	33
Tabel 2.5 Jumlah pegawai Disnakertrans Prov. Jatim kondisi bulan Agustus 2019 berdasarkan Unit Kerja.....	34
Tabel 2.6 Daftar Aset Tetap Disnakertrans Prov. Jatim Kondisi hingga 31 Desember 2018.....	35
Tabel 2.7 Daftar Unit Usaha Disnakertrans Prov. Jatim yang masih Operasional Tahun 2018.....	36
Tabel 2.8 Pencapaian Kinerja Pelayanan Disnakertrans Prov. Jatim.....	36
Tabel 2.9 Anggaran dan realisasi pendanaan pelayanan Disnakertrans Prov. Jatim Tahun 2014–2019.....	56
Tabel 3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur.....	68
Tabel 3.3 Faktor Penghambat dan Pendorong Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur Terhadap Pencapaian Visi, Misi dan Program Gubernur dan Wakil Gubernur Jawa Timur.....	74
Tabel 3.4 Permasalahan Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur Berdasarkan Sasaran Renstra K/L beserta Faktor Penghambat dan Pendorong Keberhasilan Penanganannya.....	77
Tabel 3.5 Nilai Skala Kriteria.....	82
Tabel 3.6 Rata-rata Skor Isu Strategis.....	83
Tabel 4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Tenaga Kerja, dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur.....	87
Tabel 5.1 Tujuan, Sasaran Srtartegi dan Kebijakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur.....	93
Tabel 6.1 Rencana Program, Kegiatan dan Pendanaan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2024.....	96
Tabel 7.1 Indikator Kinerja Disnakertrans Provinsi Jawa Timur yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2024.....	104

DAFTAR DIAGRAM

	Hal.
Diagram 1.1 Hubungan dokumen rencana pembangunan daerah dan dokumen Perangkat Daerah	2
Diagram 1.2 Hubungan perencanaan pembangunan daerah dan dokumen perencanaan strategis perangkat daerah	3
Diagram 1.3 Laju pertumbuhan ekonomi (y.o.y) Provinsi Jawa Timur 2014 – 2019 (t-1)	5
Diagram 1.4 TPT Provinsi Jawa Timur menurut pendidikan yang ditamatkan (Per Februari 2019)	6
Diagram 2.1 Perkembangan target dan capaian kinerja lulusan pelatihan yang memiliki keterampilan atau kompetensi tahun 2015–2017	39
Diagram 2.2 Perkembangan target dan capaian kinerja calon tenaga kerja yang dimagangkerjakan di dalam negeri tahun 2014–2017	40
Diagram 2.3 Perkembangan target dan capaian kinerja calon tenaga kerja yang dimagangkerjakan di luar negeri tahun 2014–2017	41
Diagram 2.4 Perkembangan target dan capaian kinerja persentase pertumbuhan produktivitas perusahaan/UKM yang diberi bimbingan konsultasi produktivitas tahun 2014	42
Diagram 2.5 Perkembangan target dan capaian kinerja persentase pertumbuhan produktivitas tenaga kerja yang diberi bimbingan konsultasi produktivitas tahun 2015–2017	42
Diagram 2.6 Perkembangan target dan capaian kinerja Persentase penempatan pencari kerja tahun 2014–2018	43
Diagram 2.7 Perkembangan target dan capaian kinerja persentase perusahaan anggota aktif PLKT tahun 2014-2016	45
Diagram 2.8 Perkembangan target dan capaian kinerja persentase peningkatan mitra kerja jejaring bursa kerja tahun 2014	45
Diagram 2.10 Perkembangan target dan capaian kinerja tenaga kerja di sektor informal yang mampu belajar usaha dan mempunyai pendapatan tetap (usahanya tetap eksis) tahun 2012–2014	46
Diagram 2.11 Perkembangan target dan capaian kinerja Persentase tenaga kerja indonesia (TKI) yang di tempatkan pada jabatan formal tahun 2015–2017	47
Diagram 2.16 Perkembangan target dan capaian kinerja Rasio penyerapan tenaga kerja baru dari binaan di sektor informal tahun 2015-2017	48
Diagram 2.17 Perkembangan target dan capaian kinerja persentase penurunan kasus perselisihan hubungan industrial tahun 2014	49

Diagram 2.18	Perkembangan target dan capaian kinerja Persentase penurunan kasus perselisihan hub. Industrial yang di selesaikan melalui perjanjian bersama tahun 2015-2018	49
Diagram 2.19	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase penurunan kasus kecelakaan kerja tahun 2014–2017	50
Diagram 2.20	Perkembangan target dan capaian kinerja Persentase pelanggaran hukum di bidang norma ketenagakerjaan yang ditangani tahun 2015–2016	52
Diagram 2.21	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase penempatan transmigran di daerah penempatan transmigrasi (KK) tahun 2014	53
Diagram 2.22	Perkembangan target dan capaian kinerja Persentase penempatan transmigran yang telah mendapatkan pelatihan (kepala keluarga) tahun 2015–2016.....	53
Diagram 2.23	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase transmigran yang berhasil meningkatkan taraf ekonomi dan sosialnya (kepala keluarga) tahun 2015–2018	55
Diagram 5.1	Faktor-faktor Internal dan Eksternal Dalam Menentukan Strategi dan Arah Kebijakan.....	90