

## BAB IV TUJUAN DAN SASARAN

### 4.1 Tujuan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur

Tujuan dan sasaran adalah tahap perumusan sasaran strategis yang menunjukkan tingkat prioritas tertinggi dalam perencanaan pembangunan jangka menengah daerah yang selanjutnya akan menjadi dasar penyusunan arsitektur kinerja Organisasi Perangkat Daerah selama lima tahun. Tujuan adalah pernyataan-pernyataan tentang hal-hal yang perlu dilakukan untuk mencapai visi, melaksanakan misi Kepala Daerah memecahkan permasalahan, dan menangani isu strategis daerah yang dihadapi.

Tujuan pelaksanaan pembangunan yang akan dicapai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur pada kurun waktu 5 (lima) tahun mendatang adalah “ ***Meningkatkan Pedayagunaan Tenaga Kerja, Pemerataan Kesempatan Kerja, Perlindungan Tenaga Kerja dan Kesejahteraan Pekerja Serta Sebagai Upaya Menurunkan Pengangguran***”.

Sasaran strategis jangka menengah adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional, untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan.

Adapun Sasaran yang akan menjadi indikator atau ukuran keberhasilan dalam pelaksanaan program pembangunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur, yaitu :

1. Meningkatnya kualitas produktivitas dan kompetensi tenaga kerja;
2. Meningkatnya penempatan dan perluasan kesempatan kerja;
3. Meningkatnya efektivitas pembinaan dan mediasi hubungan industrial;
4. Meningkatnya efektifitas pengawasan di bidang norma ketenagakerjaan;
5. Meningkatnya akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah.

Grafik 4.1  
Visi-Misi: Nawa Bhakti Satya Pemerintah Provinsi Jawa Timur,  
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur



#### 4.2 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur

Tabel 4.1  
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur

NO.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	2019	TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(11)	(12)
1.	<i>Meningkatkan Pedayagunaan Tenaga Kerja, Pemerataan Kesempatan Kerja, Perlindungan Tenaga Kerja dan Kesejahteraan Pekerja sebagai Upaya Menurunkan Pengangguran</i>	Meningkatnya kualitas produktivitas dan kompetensi tenaga kerja	Indeks pelatihan dan kompetensi kerja	9,47	9,50	9,53	9,55	9,58	9,60
			Indeks produktivitas tenaga kerja	3,99	4,03	4,06	4,09	4,12	4,15
		Meningkatnya penempatan dan perluasan kesempatan kerja	Indeks kesempatan kerja	10,45	10,50	10,70	10,80	10,90	11,00
		Meningkatnya efektivitas pembinaan dan mediasi hubungan industrial	Indeks hubungan industrial	3,15	3,30	3,40	3,50	3,60	3,70
		Meningkatnya efektifitas pengawasan di bidang norma ketenagakerjaan	Indeks kondisi lingkungan kerja	1,50	1,75	2,00	2,25	2,50	2,75
		Meningkatnya akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah	Nilai evaluasi implementasi SAKIP Perangkat Daerah	A	A	A	A	A	A