

KATA PENGANTAR

Ucapan puji dan syukur kami panjatkan kepada Tuhan YME, bahwa penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur Tahun 2014 – 2019 telah dapat kami selesaikan pada waktunya.

Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur Tahun 2014 – 2019 disusun sebagai penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2014 – 2019, yang telah disahkan melalui Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 3 Tahun 2014. Dokumen Renstra ini menjadi satu kesatuan yang tidak dapat dipisahkan dari kerangka Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Provinsi Jawa Timur, khususnya menyangkut pelaksanaan pembangunan di bidang ketenagakerjaan, ketransmigrasian dan kependudukan. Sebagaimana amanat yang tertuang di dalam RPJMD Provinsi Jawa Timur Tahun 2009 – 2019, Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur melaksanakan 2 (dua) urusan, meliputi urusan wajib ketenagakerjaan dan kependudukan dan catatan sipil, serta urusan pilihan ketransmigrasian. Pembangunan di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian dilaksanakan guna mendukung misi pertama yaitu “Meningkatkan kesejahteraan rakyat yang berkeadilan”, sedangkan pembangunan di bidang kependudukan dilaksanakan guna mendukung misi keempat yakni “Meningkatkan reformasi birokrasi dan pelayanan publik”. Bertolak dari hal tersebut, maka implementasi pembangunan pada ketiga bidang tugas yang ada diarahkan pada upaya pengembangan dan penguatan layanan ketenagakerjaan, ketransmigrasian dan kependudukan, dan di saat bersamaan juga mendukung Indikator Kinerja Utama (IKU) yang tertuang di dalam RPJMD Provinsi Jawa Timur Tahun 2014 – 2019, yakni penurunan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT).

Harapan kami, dokumen Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur Tahun 2014 – 2019 dapat menjadi acuan yang memadai bagi penentuan arah kebijakan, serta menjadi pedoman dalam melaksanakan pembangunan dan pelayanan di bidang ketenagakerjaan, ketransmigrasian dan kependudukan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan. Dengan demikian, tugas dan fungsi pembangunan pada ketiga bidang tugas tersebut menjadi semakin fokus sehingga dapat terlaksana secara optimal dan mendatangkan manfaat yang sebesar-besarnya bagi masyarakat.

Surabaya, April 2014
KEPALA DINAS TENAGA KERJA,
TRANSMIGRASI DAN KEPENDUDUKAN
PROVINSI JAWA TIMUR

Dr. EDI PURWINARTO, M.Si.
Pembina Utama Madya
NIP. 19550525 197603 1 006

DAFTAR ISI

Hal.

KEPUTUSAN GUBERNUR JAWA TIMUR NOMOR 188/275/KPTS/013/2014 TENTANG PENGESAHAN RENCANA STRATEGIS SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH, UNIT PELAKSANA TEKNIS DINAS KESEHATAN DAN BIRO PADA SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2014 – 2019		
KEPUTUSAN KEPALA DINAS TENAGA KERJA, TRANSMIGRASI DAN KEPENDUDUKAN PROVINSI JAWA TIMUR NOMOR KEP. 560/650/SK/ 106.01/2014 TENTANG RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) DINAS TENAGA KERJA, TRANSMIGRASI DAN KEPENDUDUKAN PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2014 – 2019		
KATA PENGANTAR		i
DAFTAR ISI		ii
DAFTAR TABEL		iv
DAFTAR DIAGRAM		vi
BAB I PENDAHULUAN		1
1.1 Latar Belakang		1
1.2 Landasan Hukum.....		3
1.3 Maksud dan Tujuan		5
1.4 Sistematika Penulisan.....		6
BAB II GAMBARAN PELAYANAN DINAS TENAGA KERJA, TRANSMIGRASI DAN KEPENDUDUKAN PROVINSI JAWA TIMUR		8
2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi		8
2.2 Sumber Daya		19
2.2.1 Sumber Daya Manusia		19
2.2.2 Aset.....		23
2.2.3 Unit Usaha yang Masih Operasional		24
2.3 Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur		25
2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan di Bidang Ketenagakerjaan, Ketransmigrasian dan Kependudukan.....		44
2.4.1 Renstra Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi serta Renstra Kementerian Dalam Negeri		44
2.4.2 Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Ketenagakerjaan		46
2.4.3 Pelayanan Ketenagakerjaan, Ketransmigrasian dan Kependudukan Responsif Gender.....		47
BAB III ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI DINAS TENAGA KERJA, TRANSMIGRASI DAN KEPENDUDUKAN PROVINSI JAWA TIMUR		53
3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur		53
3.2 Telaahan Visi, Misi dan Program Gubernur dan Wakil Gubernur Jawa Timur		58

3.3	Telaahan Renstra K/L dan Renstra Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur	61
3.4	Penentuan Isu-Isu Strategis	63
BAB IV	VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN	67
4.1	Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur	67
4.1.1	Visi	67
4.1.2	Misi	69
4.2	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur	71
4.3	Strategi dan Kebijakan Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur	73
BAB V	RENCANA PROGRAM, KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN DAN PENDANAAN INDIKATIF	79
BAB VI	INDIKATOR KINERJA DINAS TENAGA KERJA, TRANSMIGRASI DAN KEPENDUDUKAN PROVINSI JAWA TIMUR YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD PROVINSI JAWA TIMUR	91
BAB VII	PENUTUP	95
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Hal.
Tabel 2.1	Jumlah pegawai Disnakertransduk Prov. Jatim kondisi bulan Desember 2013 berdasarkan jenis kelamin 19
Tabel 2.2	Jumlah pegawai Disnakertransduk Prov. Jatim kondisi bulan Desember 2013 berdasarkan jabatan 19
Tabel 2.3	Jumlah pegawai Disnakertransduk Prov. Jatim kondisi bulan Desember 2013 berdasarkan Tingkat Pendidikan..... 21
Tabel 2.4	Jumlah pegawai Disnakertransduk Prov. Jatim kondisi bulan Desember 2013 berdasarkan Golongan 21
Tabel 2.5	Jumlah pegawai Disnakertransduk Prov. Jatim kondisi bulan Desember 2013 berdasarkan Unit Kerja 22
Tabel 2.6	Daftar Aset Tetap Disnakertransduk Prov. Jatim Kondisi hingga 31 Desember 2013 23
Tabel 2.7	Daftar Unit Usaha Disnakertransduk Prov. Jatim yang masih Operasional Tahun 2013 24
Tabel 2.8	Pencapaian Kinerja Pelayanan Disnakertransduk Prov. Jatim 25
Tabel 2.9	Anggaran dan realisasi pendanaan pelayanan Disnakertransduk Prov. Jatim Tahun 2009 – 2014 43
Tabel 2.10	Komparasi capaian sasaran Renstra Disnakertransduk Prov. Jatim dengan target Renstra Kemenakertrans serta Renstra Kemendagri 45
Tabel 2.11	Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Ketenagakerjaan 47
Tabel 2.12	Penduduk Jawa Timur menurut jenis kelamin tahun 2011 – 2013 48
Tabel 2.13	Kondisi ketenagakerjaan di Jawa Timur menurut jenis kelamin tahun 2011 – 2013..... 48
Tabel 2.14	Angkatan kerja (laki – laki) menurut Kab./Kota di Jawa Timur tahun 2011 – 2013..... 49
Tabel 2.15	Angkatan kerja (perempuan) menurut Kab./Kota di Jawa Timur tahun 2011 – 2013..... 50
Tabel 2.16	Penduduk yang bekerja (laki – laki) menurut Kab./Kota di Jawa Timur 50
Tabel 2.17	Penduduk yang Bekerja (Perempuan) Menurut Kab./Kota di Jawa Timur Tahun 2011 – 2013..... 51
Tabel 2.18	Penganggur Terbuka (Laki-Laki) Menurut Kab./Kota di Jawa Timur Tahun 2011 – 2013..... 51
Tabel 2.19	Penganggur Terbuka (Perempuan) Menurut Kab./Kota di Jawa Timur Tahun 2011 – 2013..... 52
Tabel 3.1	Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur 55
Tabel 3.2	Identifikasi Isu-Isu Strategis (Lingkungan Eksternal) 58
Tabel 3.3	Faktor Penghambat dan Pendorong Pelayanan Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa 59

	Timur Terhadap Pencapaian Visi, Misi dan Program Gubernur dan Wakil Gubernur Jawa Timur.....	
Tabel 3.4	Permasalahan Pelayanan Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur Berdasarkan Sasaran Renstra K/L beserta Faktor Penghambat dan Pendorong Keberhasilan Penanganannya.....	61
Tabel 3.4	Skor Kriteria Penentuan Isu-Isu Strategis	64
Tabel 3.5	Nilai Skala Kriteria	64
Tabel 3.6	Rata – Rata Skor Isu Strategis.....	65
Tabel 4.1	Perumusan Perwujudan Visi.....	67
Tabel 4.2	Perumusan Visi.....	68
Tabel 4.3	Penyusunan Penjelasan Visi.....	69
Tabel 4.4	Perumusan Misi.....	70
Tabel 4.5	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur	71
Tabel 4.6	Penentuan Alternatif Strategi Pencapaian Indikator Sasaran Ketenagakerjaan, Ketransmigrasian dan Kependudukan.....	73
Tabel 4.7	Penentuan Strategi.....	75
Tabel 4.8	Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan.....	77
Tabel 5.1	Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif Disnakertransduk Prov. Jatim	80
Tabel 6.1	Indikator Kinerja Disnakertransduk Provinsi Jawa Timur yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD Provinsi Jawa Timur Tahun 2014-2019	92

DAFTAR DIAGRAM

	Hal.
Diagram 2.1	Perkembangan target dan capaian kinerja lulusan pelatihan yang memiliki keterampilan atau kompetensi tahun 2009 – 2013..... 27
Diagram 2.2	Perkembangan target dan capaian kinerja calon tenaga kerja yang dimagangkerjakan di dalam negeri tahun 2009 – 2013 28
Diagram 2.3	Perkembangan target dan capaian kinerja calon tenaga kerja yang dimagangkerjakan di luar negeri tahun 2009 – 2013 28
Diagram 2.4	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase binaan produktivitas yang meningkat produktivitasnya tahun 2009 – 2013 .. 29
Diagram 2.5	Perkembangan target dan capaian kinerja hasil survei IKM pelayanan pelatihan tahun 2009 – 2013..... 29
Diagram 2.6	Perkembangan target dan capaian kinerja penempatan tenaga kerja tahun 2009 – 2013..... 30
Diagram 2.7	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase perusahaan anggota aktif PLKT tahun 2009 – 2013 31
Diagram 2.8	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase peningkatan mitra kerja jejaring bursa kerja tahun 2009 – 2013 32
Diagram 2.9	Perkembangan target dan capaian kinerja hasil survei IKM pelayanan penempatan tenaga kerja tahun 2009 – 2013 32
Diagram 2.10	Perkembangan target dan capaian kinerja hasil survei IKM pelayanan TKI tahun 2009 – 2013..... 33
Diagram 2.11	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase tenaga kerja di sektor informal yang usahanya tetap eksis tahun 2009 – 2013..... 33
Diagram 2.12	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase penurunan kasus perselisihan hubungan industrial tahun 2009 – 2013..... 34
Diagram 2.13	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase peningkatan upah pekerja tahun 2009 – 2013..... 34
Diagram 2.14	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase peningkatan Peraturan Perusahaan (PP) tahun 2009 – 2013..... 35
Diagram 2.15	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase peningkatan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) tahun 2009 – 2013 35
Diagram 2.16	Perkembangan target dan capaian kinerja hasil survei IKM pelayanan pembinaan hubungan industrial tahun 2009 – 2013..... 36
Diagram 2.17	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase penurunan kasus kecelakaan kerja tahun 2009 – 2013..... 37
Diagram 2.18	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase peningkatan perusahaan yang mendapat penghargaan kecelakaan nihil (<i>zero accident</i>) tahun 2009 – 2013 37
Diagram 2.19	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase peningkatan perusahaan yang mendapat penghargaan SMK3 tahun 2009 – 2013..... 37
Diagram 2.20	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase kepesertaan jamsostek aktif (tenaga kerja) tahun 2009 – 2013 38

Diagram 2.21	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase kepesertaan jamsostek aktif (perusahaan) tahun 2009 – 2013	38
Diagram 2.22	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase pengujian kualitas udara emisi dan ambien tahun 2009 – 2013.....	39
Diagram 2.23	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase pemeriksaan lingkungan kerja dan tenaga kerja tahun 2009 – 2013	40
Diagram 2.24	Perkembangan target dan capaian kinerja hasil survei IKM pelayanan K3 tahun 2009 – 2013.....	40
Diagram 2.25	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase kepemilikan e-KTP dengan NIK (Nomor Induk Kependudukan) Tunggal melalui perekaman data e-KTP tahun 2009 – 2013.....	41
Diagram 2.26	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase penempatan transmigran di daerah penempatan transmigrasi (KK) tahun 2009 – 2013.....	41
Diagram 2.27	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase transmigran yang berhasil meningkatkan taraf ekonomi dan sosialnya tahun 2009 – 2013	42