

KATA PENGANTAR

Ucapan puji dan syukur kami panjatkan kepada Tuhan YME, bahwa penyusunan Perubahan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur Tahun 2014 – 2019 telah dapat kami selesaikan pada waktunya.

Perubahan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur Tahun 2014 – 2019 disusun sebagai penjabaran dari Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2014 – 2019, yang telah disahkan melalui Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 1 Tahun 2017. Dokumen Perubahan Renstra ini menjadi satu kesatuan yang tidak dapat dipisahkan dari kerangka Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Provinsi Jawa Timur, khususnya menyangkut pelaksanaan pembangunan di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian. Sebagaimana amanat yang tertuang di dalam Perubahan RPJMD Provinsi Jawa Timur Tahun 2014 – 2019, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur melaksanakan 2 (dua) urusan, meliputi urusan wajib ketenagakerjaan dan urusan pilihan ketransmigrasian. Pembangunan di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian dilaksanakan guna mendukung misi pertama yaitu “Meningkatkan kesejahteraan rakyat yang berkeadilan”. Bertolak dari hal tersebut, maka implementasi pembangunan pada ketiga bidang tugas yang ada diarahkan pada upaya pengembangan dan penguatan layanan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian, dan di saat bersamaan juga mendukung Indikator Kinerja Utama (IKU) yang tertuang di dalam Perubahan RPJMD Provinsi Jawa Timur Tahun 2015 – 2019, yakni penurunan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT).

Harapan kami, dokumen Perubahan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur Tahun 2014 – 2019 dapat menjadi acuan yang memadai bagi penentuan arah kebijakan, serta menjadi pedoman dalam melaksanakan pembangunan dan pelayanan di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan. Dengan demikian, tugas dan fungsi pembangunan pada ketiga bidang tugas tersebut menjadi semakin fokus sehingga dapat terlaksana secara optimal dan mendatangkan manfaat yang sebesar-besarnya bagi masyarakat.

Surabaya, Juni 2017

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TIMUR

SETIAJIT, SH, MM.

Pembina Utama Muda
NIP. 19601202 198102 1 002

DAFTAR ISI

	Hal.
KEPUTUSAN KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TIMUR NOMOR KEP. 560/ /SK/ 108.1/2017 TENTANG PERUBAHAN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2014 – 2019	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR DIAGRAM	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	3
1.3 Maksud dan Tujuan.....	5
1.4 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II GAMBARAN PELAYANAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TIMUR	
2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi.....	8
2.2 Sumber Daya	20
2.2.1 Sumber Daya Manusia.....	20
2.2.2 Aset	23
2.2.3 Unit Usaha yang Masih Operasional	24
2.3 Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur.....	25
2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan di Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian	53
2.4.1 Renstra Kementerian Ketenagakerjaan dan Renstra Kementerian Desa Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi	44
2.4.2 Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Ketenagakerjaan	44
2.4.3 Pelayanan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian Responsif Gender.....	44
BAB III ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TIMUR	57
3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur	57
3.2 Telaahan Visi, Misi dan Program Gubernur dan Wakil Gubernur Jawa Timur.....	62
3.3 Telaahan Renstra K/L dan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur	64
3.4 Penentuan Isu-Isu Strategis.....	67

BAB IV	TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN	70
4.1	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur	70
4.2	Strategi dan Kebijakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur	73
BAB V	RENCANA PROGRAM, KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN DAN PENDANAAN INDIKATIF	79
BAB VI	INDIKATOR KINERJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TIMUR YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD PROVINSI JAWA TIMUR....		126
BAB VII	PENUTUP	131
LAMPIRAN			

DAFTAR TABEL

		Hal.
Tabel 2.1	Jumlah pegawai Disnakertrans Prov. Jatim kondisi bulan Desember 2016 berdasarkan jenis kelamin	20
Tabel 2.2	Jumlah pegawai Disnakertrans Prov. Jatim kondisi bulan Desember 2016 berdasarkan jabatan	20
Tabel 2.3	Jumlah pegawai Disnakertrans Prov. Jatim kondisi bulan Desember 2016 berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	21
Tabel 2.4	Jumlah pegawai Disnakertrans Prov. Jatim kondisi bulan Desember 2016 berdasarkan Golongan.....	22
Tabel 2.5	Jumlah pegawai Disnakertrans Prov. Jatim kondisi bulan Desember 2016 berdasarkan Unit Kerja	22
Tabel 2.6	Daftar Aset Tetap Disnakertrans Prov. Jatim Kondisi hingga 31 Desember 2016.....	23
Tabel 2.7	Daftar Unit Usaha Disnakertrans Prov. Jatim yang masih Operasional Tahun 2016.....	24
Tabel 2.8	Pencapaian Kinerja Pelayanan Disnakertrans Prov. Jatim.....	25
Tabel 2.9	Anggaran dan realisasi pendanaan pelayanan Disnakertrans Prov. Jatim Tahun 2012 – 2016	52
Tabel 2.10	Komparasi capaian sasaran Renstra Disnakertrans Prov. Jatim dengan target Renstra Kemenakertrans serta Renstra Kemendagri.....	54
Tabel 2.11	Penduduk Jawa Timur menurut jenis kelamin tahun 2014 – 2016.....	55
Tabel 2.12	Kondisi ketenagakerjaan di Jawa Timur menurut jenis kelamin tahun 2014 – 2016	55
Tabel 3.1	Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur	59
Tabel 3.2	Identifikasi Isu-Isu Strategis (Lingkungan Eksternal)	62
Tabel 3.3	Faktor Penghambat dan Pendorong Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur Terhadap Pencapaian Visi, Misi dan Program Gubernur dan Wakil Gubernur Jawa Timur.....	63
Tabel 3.4	Permasalahan Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur Berdasarkan Sasaran Renstra K/L beserta Faktor Penghambat dan Pendorong Keberhasilan Penanganannya	68
Tabel 3.5	Nilai Skala Kriteria	68
Tabel 3.6	Rata – Rata Skor Isu Strategis.....	69
Tabel 4.1	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Tenaga Kerja, dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur	71
Tabel 4.2	Penentuan Alternatif Strategi Pencapaian Indikator Sasaran Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian	73
Tabel 4.3	Penentuan Strategi	75

Tabel 4.4	Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan.....	76
Tabel 5.1	Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif Disnakertrans Prov. Jatim	79
Tabel 6.1	Indikator Kinerja Disnakertrans Provinsi Jawa Timur yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD Provinsi Jawa Timur Tahun 2014-2019	127

DAFTAR DIAGRAM

		Hal.
Diagram 2.1	Perkembangan target dan capaian kinerja lulusan pelatihan yang memiliki keterampilan atau kompetensi tahun 2015 – 2016.....	29
Diagram 2.2	Perkembangan target dan capaian kinerja calon tenaga kerja yang dimagangkerjakan di dalam negeri tahun 2012 – 2016.....	29
Diagram 2.3	Perkembangan target dan capaian kinerja calon tenaga kerja yang dimagangkerjakan di luar negeri tahun 2012 – 2016	30
Diagram 2.4	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase pertumbuhan produktivitas perusahaan/UKM yang diberi bimbingan konsultasi produktivitas tahun 2012 – 2014	31
Diagram 2.5	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase pertumbuhan produktivitas tenaga kerja yang diberi bimbingan konsultasi produktivitas tahun 2015 – 2016	31
Diagram 2.6	Perkembangan target dan capaian kinerja hasil survei IKM pelayanan pelatihan tahun 2012 – 2014	32
Diagram 2.7	Perkembangan target dan capaian kinerja Hasil Survey IKM kepuasan pengguna tenaga kerja eks UPT PK tahun 2014.....	32
Diagram 2.8	Perkembangan target dan capaian kinerja Hasil Survey Pelayanan Produktivitas tahun 2014	33
Diagram 2.9	Perkembangan target dan capaian kinerja Persentase penempatan pencari kerja tahun 2012 – 2016	33
Diagram 2.10	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase perusahaan anggota aktif PLKT tahun 2012- 2016	35
Diagram 2.11	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase peningkatan mitra kerja jejaring bursa kerja tahun 2012 – 2014	35
Diagram 2.12	Perkembangan target dan capaian kinerja hasil survei IKM pelayanan penempatan tenaga kerja tahun 2012 – 2014	36
Diagram 2.13	Perkembangan target dan capaian kinerja hasil survei IKM pelayanan TKI tahun 2012 – 2014	37
Diagram 2.14	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase tenaga kerja di sektor informal yang mampu belajar usaha dan mempunyai pendapatan tetap (usahanya tetap eksis) tahun 2012 – 2014	37
Diagram 2.15	Perkembangan target dan capaian kinerja Persentase tenaga kerja Indonesia (TKI) yang ditempatkan pada jabatan formal tahun 2015 – 2016	38
Diagram 2.16	Perkembangan target dan capaian kinerja Rasio penyerapan tenaga kerja baru dari binaan di sektor informal tahun 2015 - 2016 .	38
Diagram 2.17	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase penurunan kasus perselisihan hubungan industrial tahun 2012 – 2014.....	39
Diagram 2.18	Perkembangan target dan capaian kinerja Persentase penurunan kasus perselisihan hub. Industrial yang di selesaikan melalui perjanjian bersama tahun 2015 - 2016	40

Diagram 2.19	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase peningkatan upah pekerja tahun 2012 – 2014.....	40
Diagram 2.20	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase peningkatan Peraturan Perusahaan (PP) tahun 2012 – 2014	41
Diagram 2.21	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase peningkatan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) tahun 2012 – 2014	41
Diagram 2.22	Perkembangan target dan capaian kinerja Persentase upah minimum terhadap kebutuhan hidup layak (KHL) tahun 2015 - 2016.....	42
Diagram 2.23	Perkembangan target dan capaian kinerja hasil survei IKM pelayanan pembinaan hubungan industrial tahun 2012 – 2014	43
Diagram 2.24	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase penurunan kasus kecelakaan kerja tahun 2012 – 2016	44
Diagram 2.25	Perkembangan target dan capaian kinerja Persentase pelanggaran hukum di bidang norma ketenagakerjaan yang ditangani tahun 2015 – 2016	44
Diagram 2.26	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase peningkatan perusahaan yang mendapat penghargaan kecelakaan nihil (<i>zero accident</i>) tahun 2012 – 2014	45
Diagram 2.27	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase peningkatan perusahaan yang mendapat penghargaan SMK3 tahun 2012 – 2014	45
Diagram 2.28	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase kepesertaan jamsostek aktif (tenaga kerja) tahun 2009 – 2013	46
Diagram 2.29	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase kepesertaan jamsostek aktif (perusahaan) tahun 2012 – 2014	46
Diagram 2.30	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase pengujian kualitas udara emisi dan ambien tahun 2012 – 2014	47
Diagram 2.31	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase pemeriksaan lingkungan kerja dan tenaga kerja tahun 2012 – 2014.....	48
Diagram 2.32	Perkembangan target dan capaian kinerja hasil survei IKM pelayanan K3 tahun 2012 – 2014.....	48
Diagram 2.33	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase penempatan transmigran di daerah penempatan transmigrasi (KK) tahun 2012 – 2014	49
Diagram 2.34	Perkembangan target dan capaian kinerja Persentase penempatan transmigran yang telah mendapatkan pelatihan (kepala keluarga) tahun 2015 – 2016.....	50
Diagram 2.35	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase transmigran yang berhasil meningkatkan taraf ekonomi dan sosialnya tahun 2012 – 2014	51
Diagram 2.36	Perkembangan target dan capaian kinerja persentase transmigran yang berhasil meningkatkan taraf ekonomi dan sosialnya (kepala keluarga) tahun 2015 – 2016	51